

uandes > online



Universidad
de los Andes

Diplomado en Gestión de Personas

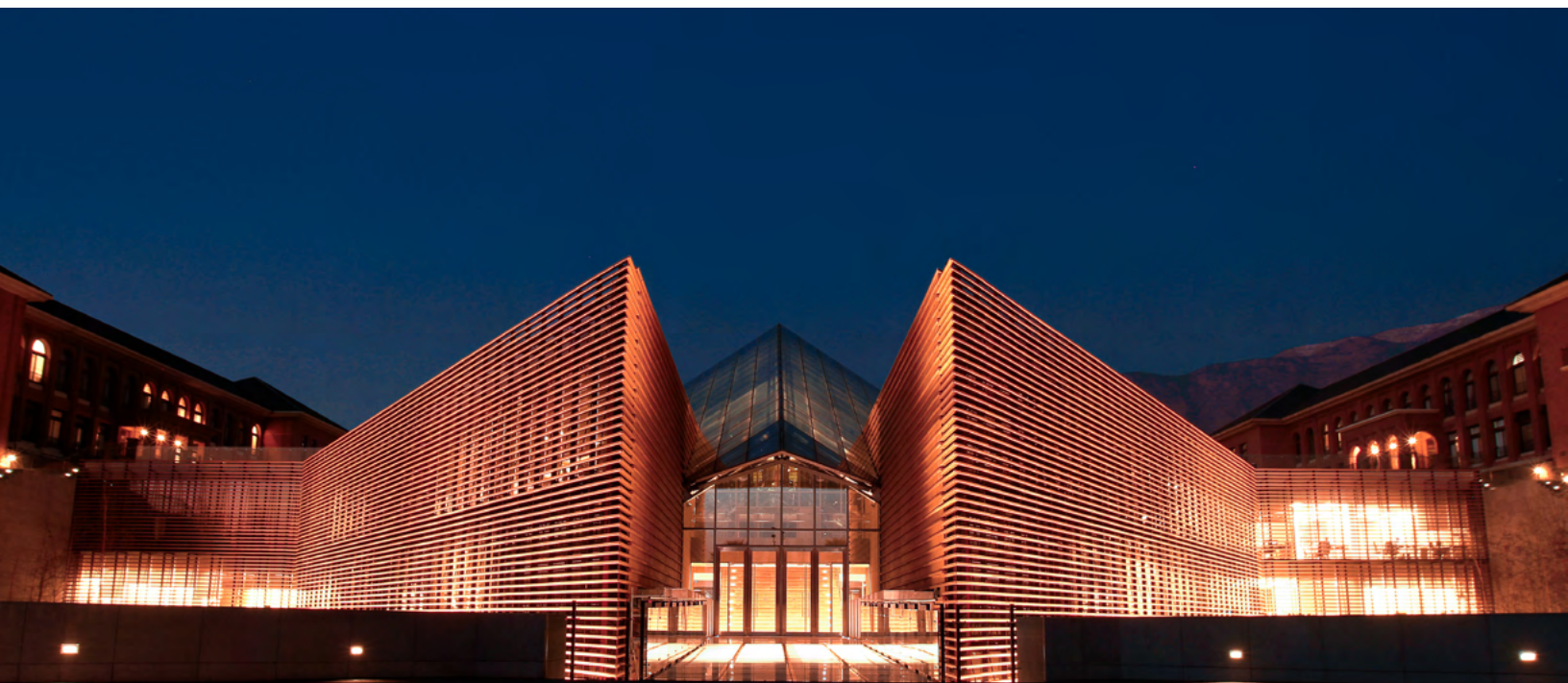




En un mundo profesional que evoluciona rápidamente, mantenerse actualizado es clave para avanzar y destacar. Hemos diseñado programas para quienes buscan enriquecer sus conocimientos y adquirir nuevas habilidades que los mantienen vigentes en el mercado laboral. Estos diplomados representan una inversión en ti, en tu carrera y en tus posibilidades futuras. Elegir retomar los estudios implica dedicar tiempo, energía y compromiso, lo que se traduce en una inversión valiosa que puede abrir nuevas oportunidades. Sabemos que buscas crecimiento, y nuestros diplomados de actualización están aquí para ayudarte a fortalecer tu perfil profesional con conocimientos y herramientas relevantes en un entorno laboral cada vez más competitivo.

"Te invitamos a descubrir lo que tenemos preparado para ti. En cada unidad, encontrarás recursos, conocimientos y apoyo que te ayudarán a avanzar con seguridad en tu camino profesional. Dale a tu carrera el impulso que necesitas para alcanzar nuevas metas".

Yazmin Carvajal Riquelme
Directora de Desarrollo Uandes Online



La Universidad de los Andes (UANDES), fundada en 1989 en Santiago de Chile, fue creada por académicos y profesionales con la misión de ofrecer educación superior de excelencia, promover el conocimiento y contribuir al desarrollo de la sociedad. Desde entonces, la UANDES se ha consolidado como una institución comprometida con la formación de profesionales íntegros y con impacto social, aspirando a ser una referencia en Chile y el mundo.

La Universidad cuenta con 11 facultades y 29 carreras de pregrado, así como más de 500 programas de educación continua en diversas áreas del conocimiento. Su comunidad universitaria incluye más de 8.900 estudiantes de pregrado, 2.100 estudiantes de postgrado y 13.800 en educación continua. Con un cuerpo académico de más de 1.400 profesores, el 66% de los cuales posee grado de doctor, la UANDES brinda una experiencia educativa de alta calidad y rigor académico.

Además de un proyecto institucional sólido que abarca el propósito de la Universidad: Formación Académica, Investigación, Innovación, Extensión y Vinculación con el Medio. La UANDES está acreditada por 6 años, en nivel de Excelencia, en las áreas de Gestión, Docencia de Pre y Postgrado, Investigación y Vinculación con el Medio, por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA). Desde 2019, es miembro del CRUCH (Consejo de Rectoras y Rectores de Universidades Chilenas). En 2018, fue pionera en Chile en adoptar CANVAS, la plataforma de aprendizaje digital usado por instituciones de prestigio mundial. Además, la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales está en proceso de acreditación por la Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), un reconocimiento global que poseen menos del 5% de las escuelas de negocios a nivel mundial, lo que ratifica su calidad académica y profesional. A nivel regional, en el QS Latin America University Rankings 2025, la UANDES se ubica en la posición 48 entre las mejores universidades de América Latina, destacando su crecimiento y consolidación en el ámbito educativo.

¿Por qué Estudiar un Programa Asincrónico en Uandes Online?

Prestigio y Reconocimiento

Al estudiar en la Universidad de los Andes, una institución reconocida por su prestigio, los estudiantes fortalecen su currículum con programas que les brindan respaldo y confianza profesional, destacándolos en el mercado laboral.

Flexibilidad y Accesibilidad

Los programas son completamente online o semipresenciales, permitiendo a los estudiantes elegir cuándo y dónde estudiar, sin comprometer su vida personal o profesional.

Docentes de Alto Nivel

Los programas son impartidos por docentes con amplia experiencia en el mundo empresarial y académico. Formados en las mejores universidades de Chile y el mundo, con una visión global, diversa y completa del mundo de los negocios.

Certificación de Calidad

Al completar el programa, los estudiantes obtienen la certificación de la Universidad de los Andes.

Actualización de Conocimientos

Los diplomados están diseñados para que los estudiantes se mantengan al día con las últimas tendencias en negocios e ingeniería, permitiéndoles seguir siendo competitivos.

Metodología Moderna y Eficiente

La plataforma Canvas ofrece una experiencia de aprendizaje intuitiva y eficiente, facilitando el acceso a los contenidos y el aprendizaje académico.

Formar Parte de la Comunidad Uandes

Los estudiantes tienen la oportunidad de conectar con otros profesionales, ampliando su red de contactos y abriendo puertas a nuevas oportunidades de colaboración.

¿Por qué Estudiar este Diplomado?

1. Aprender a utilizar eficazmente los instrumentos y técnicas más actuales de evaluación del desempeño, valoración de puestos, formación, comunicación y motivación en la empresa.

2. Estar al día en avances tales como la gestión por competencias y las nuevas formas de trabajo.

3. Conocer los procesos psicológicos básicos de la asimilación del cambio, los estilos de liderazgo y participación de la organización.

4. Poder ser un agente de cambio y un motivador para los equipos que dirijas.



Diplomado en Gestión de Personas

Descripción del programa

El diplomado en Gestión de Personas busca que los participantes puedan desarrollar un análisis estratégico respecto de las funciones de la Gerencia de Recursos Humanos para la implementación de la Estrategia de Negocios en empresas u organizaciones, y generar un análisis crítico de las prácticas asociadas a los sistemas y subsistemas de gestión de personas tradicionalmente implementadas en las organizaciones. Entregará herramientas para aplicar la gestión del capital humano en los distintos

procesos: reclutamiento, capacitaciones, remuneraciones y finiquitos, entre otros; partiendo de la base de las competencias laborales y del entorno económico y social vigente. Busca que el estudiante comprenda la legislación laboral vigente y sus instituciones fundamentales, para emplearlas en la gestión y administración del capital humano. Finalmente, para que los alumnos puedan aplicar lo aprendido en sus lugares de trabajo, se analizarán casos con ejemplos prácticos.

Resultados de Aprendizaje

Al finalizar este diplomado, los estudiantes serán capaces de:

1. El diplomado en Gestión de Personas busca fortalecer y actualizar los conocimientos en sistemas y subsistemas de Gestión de Personas. Además, de analizar sus procesos

críticos y actividades operativas, para determinar la contribución de cada uno de ellos a los resultados esperados.

Dirigido a

Profesionales de las áreas de administración, ciencias sociales y todos aquellos que se desempeñen en organizaciones públicas o privadas, interesados en

actualizarse en gestión de personas, para agregar valor, bienestar y mejorar sus resultados.

Plan de estudio

Revisa la malla curricular del diplomado

**Gestión de
Personas**

**Legislación
Laboral**

**Negociación y Resolución
de Conflictos**

**Desarrollo Organizacional y
Gestión del Cambio**



Metodología de estudio: Diplomado y Componentes del curso

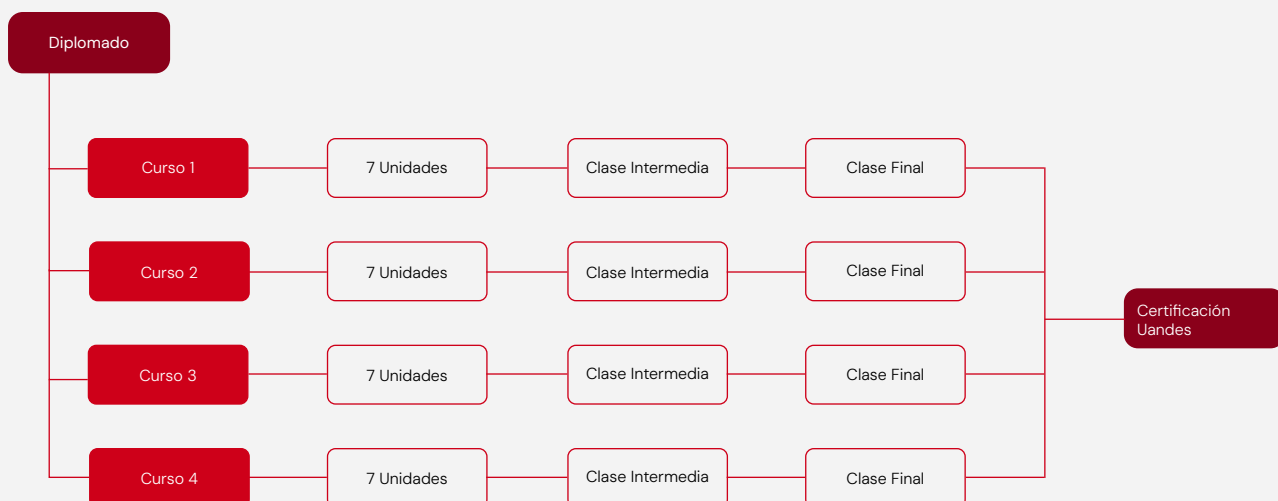
Estudia a tu ritmo desde cualquier lugar

Con nuestra metodología online, puedes estudiar a tu propio ritmo y desde cualquier lugar. Este programa se compone de cuatro cursos, y cada curso contiene siete unidades online asincrónicas en la plataforma CANVAS.

Las clases asincrónicas te permiten acceder a una variedad de recursos educativos como videoclases, infografías y material descargable, liberados semanalmente y accesibles las 24 horas del día.

Acompañamiento Permanente: un tutor académico estará disponible para apoyarte durante todo el proceso, resolviendo tus dudas de las materias vistas en el curso y guiándote en tu aprendizaje.

Gestión de Personas



Siempre Acompañado: Un equipo Disponible para Guiar tu Aprendizaje

Aquí nunca estarás solo frente a una pantalla. Desde el primer día contarás con la atención del equipo de servicio al estudiante, que te guiará en tu avance, resolverá tus dudas y te ayudará a organizar tu experiencia de estudio. Además, tendrás acceso a tus docentes a través del

foro de la plataforma, donde responderán preguntas y reforzarán los contenidos. Todo el proceso está diseñado para que te sientas acompañado con respeto, claridad y confianza, avanzando con seguridad en cada etapa del programa.



Certificado de Aprobación del Diplomado

Todos los alumnos que cumplan con los requisitos académicos y aprueben satisfactoriamente su plan de estudios recibirán la certificación que otorga la Universidad de los Andes, en un formato digital y con firma electrónica.



Universidad de
los Andes

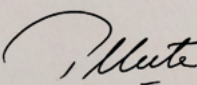
Nombre del estudiante

*ha aprobado satisfactoriamente los estudios conducentes
a la obtención del*

NOMBRE DEL PROGRAMA APROBADO

Otorgado por la Escuela específica de la Universidad de los Andes.

En Santiago de Chile, mes y año.



Pilar Ureta Lyon
Secretaria General



Firmado por:
 Pilar Ureta Lyon - 12852741-0
 Secretaria General
 Universidad de los Andes
 Fecha: 25/06/2020

Curso: Gestión de Personas

El papel de las personas en las organizaciones empresariales ha cambiado mucho. En el siglo XIX y principios del XX, los empleados solo se consideraban trabajadores dedicados a trabajos mecánicos, sin valor agregado y de fácil reemplazo. Posteriormente, surgió un nuevo concepto de Recursos Humanos, el cual consideraba a las personas como recursos importantes que deben ser administrados y organizados adecuadamente para ayudar a que la empresa funcione sin problemas. En la actualidad, se han tomado más medidas. La mayoría de las empresas se dan

cuenta de que, para tener éxito y mantener una ventaja competitiva, deben elegir sus equipos profesionales, y en la medida de lo posible, inspirarlos y potenciar sus talentos para tratar de mantener profesionales satisfechos, felices y que entreguen buenos resultados. En esto se basa la importancia de saber gestionar el capital humano con un carácter estratégico, buscando incrementar su valor y eficiencia para lograr su misión a través del desarrollo de las personas y su alineamiento entorno a valores y a una visión compartida y conjunta.



Curso: Gestión de Personas

Unidades

Unidad 1

Las personas como
estrategia organizacional

Unidad 2

Estructura y cargos

Unidad 3

Reclutamiento,
selección e inducción

Unidad 4

Formación y desarrollo

Unidad 5

Compensaciones

Unidad 6

Gestión del desempeño

Unidad 7

Tendencias en la gestión de
personas

Curso: Legislación Laboral

El entorno laboral actual requiere comprender y aplicar una serie de conocimientos relevantes sobre la legislación laboral. Conocer los derechos, obligaciones y responsabilidades de los trabajadores y de la empresa constituye una forma eficaz de mejorar las relaciones internas de la organización.

Este esfuerzo de lograr entender las relaciones contractuales laborales ayudará a prevenir conflictos o bien, a manejarlos de una mejor manera.



Curso: Legislación Laboral

Unidades

Unidad 1

Elementos constitutivos
del contrato de trabajo

Unidad 2

Causales de término de
contrato de trabajo

Unidad 3

Ley de Subcontratación:
derechos y deberes

Unidad 4

Remuneraciones

Unidad 5

Jornadas de trabajo según
la característica del rubro y
la normativa laboral

Unidad 6

Fueros Laborales

Unidad 7

Nuevas leyes laborales:
Trabajo a distancia,
Conciliación familiar
y Ley Karin

Curso: Negociación y Resolución de Conflictos

Los conflictos y tensiones entre las personas son inevitables y están presentes en todos los dominios de nuestra existencia y de las organizaciones. De esta manera, surge la necesidad de interpretar el fenómeno de la negociación como una actividad humana que aprendemos y desarrollamos a lo largo de nuestras vidas y que se sostiene en la construcción de un espacio de relaciones efectivas, saludables y confiables en el futuro.

Es por ello que este curso está orientado a la entrega de conocimientos conceptuales y prácticos para reconocer hipótesis de posibles conflictos; técnicas básicas de negociación y resolución de estos; de igual forma, métodos institucionalizados para conocer los conflictos, ya sea prejudiciales (mediación) como judiciales.



Curso: Negociación y Resolución de Conflictos

Unidades

Unidad 1

El Conflicto y la negociación

Unidad 2

Tipos de negociación y sus
distintos escenarios

Unidad 3

Estrategias de negociación

Unidad 4

Tácticas de negociación

Unidad 5

La mediación, sus
dimensiones y técnicas

Unidad 6

Ámbitos de aplicación
de la mediación

Unidad 7

Liderazgo: Negociaciones a
las que se enfrenta un líder
y cómo resolver conflictos

Curso: Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio

Actualmente, las organizaciones están experimentando cambios importantes, algunos fundamentales que se dan en las perspectivas empresariales, que son provocados por los desafíos económicos globales y la nueva visión de los graduados universitarios. Con el fin de ayudar y acompañar a la organización en la gestión integral de los cambios

sociales y personales, nace el “desarrollo organizacional” como una herramienta y proceso que integra a las personas con su entorno laboral, considerando aspectos relevantes como el ambiente organizacional, la cultura, la productividad, el liderazgo, el desarrollo profesional, entre otros.



Curso: Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio

Unidades

Unidad 1

La organización y su
entorno

Unidad 2

Desarrollo organizacional

Unidad 3

Metodología de desarrollo
organizacional

Unidad 4

Dimensiones para el
cambio. Parte I

Unidad 5

Dimensiones para el
cambio. Parte II

Unidad 6

Clima organizacional

Unidad 7

Cultura organizacional

Requisitos de Postulación

Documentos

- Titulados/a o licenciado/a en las carreras mencionadas anteriormente en este documento.
- Cédula de identidad vigente (por ambos lados) o pasaporte vigente, en el caso de personas tituladas fuera de Chile.
- Currículum Vitae actualizado.

Otros requisitos

- Disponer de acceso estable a internet.
- Manejo de herramientas computacionales a nivel usuario.

Personas tituladas fuera de Chile

En caso de no ser aceptadas al programa, deberán presentar su Certificado de Título profesional debidamente legalizado, conforme a la normativa chilena vigente (apostillado o visado por el Consulado de Chile en el país de origen y por el Ministerio de Relaciones Exteriores en Chile).

Nota

En caso de no alcanzarse el número mínimo de alumnos establecido, la Universidad se reserva el derecho de no dictar el programa. Esta decisión será comunicada oportunamente a los postulantes matriculados y se devolverá íntegramente lo pagado por concepto de arancel.



Nuestros Diplomados Cuentan con Cobertura SENCE

Nuestros diplomados cuentan con alta cobertura SENCE, lo que permite a las empresas financiar programas de capacitación de sus colaboradores.

¿Cómo acceder a este beneficio?

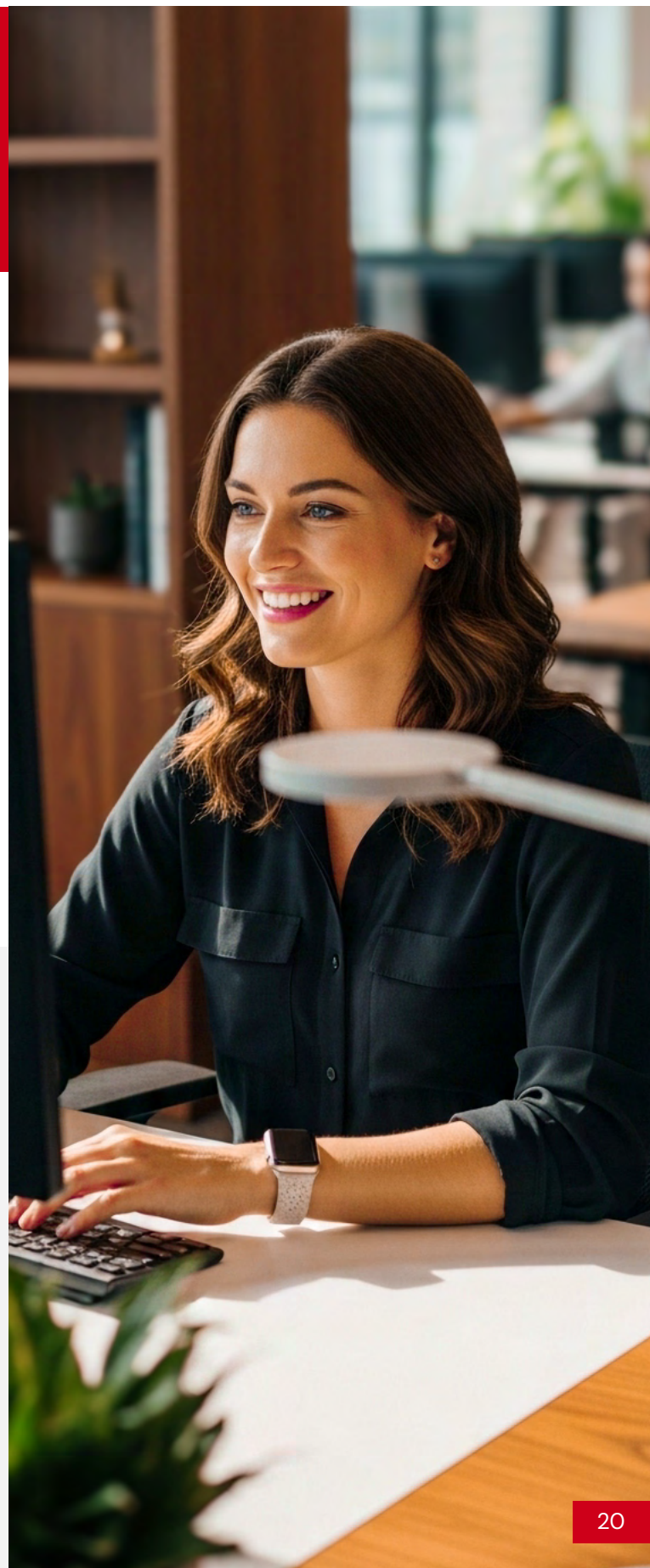
Debes contar con un **contrato de trabajo** (indefinido o a plazo fijo) y conversar con el **área de capacitación de tu empresa o tu jefatura** para evaluar la posibilidad de financiar tus estudios a través de SENCE.

Tramos de cobertura según Renta imponible

RI Menor de 25 UTM	100% del valor hora
RI Entre 25 UTM y 50 UTM	50% del valor hora
RI Mayor de 50 UTM	15% del valor hora

Si quieres saber más información contáctanos.

* RI = Renta imponible



Información General

Todos los programas están certificados académicamente por la Universidad de los Andes e impartidos por UA Blended.

Arancel del diplomado:

UF 52

Horario:

Contenido disponible 24/7 en CANVAS

Medios de pago:

WEBPAY (12 cuotas precio contado), Transferencia, Cheque, OC Empresa, Paypal, Otros métodos.



Contáctanos

☎ + (56 9) 7385 7985

📷 @uandes_online

contacto@uandesonline.cl

www.uandesonline.cl



UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA 6 AÑOS

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación,
Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta diciembre de 2028.



uandes ▶ online



**Universidad
de los Andes**