



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

Diplomado en **Gestión de la Felicidad y Bienestar Organizacional**





UNIVERSIDAD DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Fundada en 1969, la Universidad de Piura (UDEP) es reconocida por su trayectoria, innovación y calidad académica. Actualmente cuenta con más de 10,000 estudiantes en sus campus de Piura y Lima, y ofrece 25 programas de pregrado, 58 maestrías y 6 doctorados. Su propuesta de formación integral centrada en la persona combina excelencia académica con un enfoque moderno y práctico. Licenciada por SUNEDU desde 2017 y con programas de ingeniería acreditados por ICACIT, la UDEP mantiene altos estándares educativos. Además, su Escuela de Dirección (PAD), fundada en 1979, es referente en la formación de directivos en el país. Estudiar en la UDEP es formar parte de una comunidad preparada para liderar y generar impacto real en el entorno.

La Universidad de Piura busca formar personas con excelencia profesional, abiertas a las necesidades de los demás, con criterio y personalidad, capaces de una vida lograda y de mejorar la sociedad. Fundamenta su trabajo en cuatro ejes principales: docencia, formación integral, investigación y responsabilidad social.



Universidad de los Andes

Santiago, Chile

La Universidad de los Andes (UANDES), fundada en 1989 en Santiago de Chile, es una institución de educación superior con una sólida trayectoria académica y una amplia oferta formativa en distintas áreas del conocimiento. Su actividad académica se desarrolla a través de 10 facultades, entre ellas Ciencias Económicas y Empresariales, Derecho, Comunicación, Educación, Filosofía y Humanidades, Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Medicina, Enfermería y Obstetricia, Odontología y Psicología, reflejando una formación amplia y multidisciplinaria.

Actualmente, UANDES cuenta con más de 9.000 estudiantes de pregrado, más de 2.400 de postgrado y más de 16.000 de educación continua, y su comunidad académica está compuesta por más de 1.600 docentes. Está acreditada por 6 años en nivel de Excelencia por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) en todas sus áreas institucionales. Desde 2019 forma parte del Consejo de Rectoras y Rectores de las Universidades Chilenas (CRUCH), y en ciencias económicas y empresariales avanza en la acreditación internacional AACSB.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

La Universidad de Piura (UDEP) y la Universidad de los Andes, Chile (UANDES) han establecido una alianza para ofrecer programas de especialización y diplomados online, dirigidos a profesionales que buscan ampliar sus conocimientos y habilidades en diversas áreas. Estos programas, disponibles en la plataforma CANVAS, permiten a los estudiantes obtener una doble certificación otorgada por ambas instituciones, reconocidas por su excelencia académica en América Latina. La modalidad 100% online brinda flexibilidad para que los participantes estudien a su propio ritmo, con un enfoque centrado en el estudiante y un acompañamiento personalizado.

La alianza entre la Universidad de Piura (UDEP) y la Universidad de los Andes, Chile (UANDES) ofrece una robusta oferta académica de programas de especialización online que responden a las necesidades de desarrollo y transformación profesional en el entorno actual. Estos programas están diseñados para brindar a los profesionales herramientas estratégicas y prácticas en áreas clave como liderazgo, marketing digital, gestión organizacional, y felicidad en el trabajo, entre otros.

Diplomado en Gestión de la Felicidad y Bienestar Organizacional

Presentación

Las organizaciones enfrentan el desafío permanente de atraer, desarrollar y mantener comprometidas a las personas en contextos laborales cada vez más dinámicos. En este escenario, comprender cómo influyen el bienestar, las relaciones laborales, la comunicación y la cultura organizacional se vuelve cada vez más relevante. Este diplomado integra contenidos relacionados con bienestar organizacional, comunicación efectiva, inteligencia emocional y desarrollo organizacional, permitiendo comprender distintos factores que influyen en la experiencia laboral de las personas y en el funcionamiento de las organizaciones. A lo largo del programa se revisan herramientas y enfoques asociados al bienestar laboral, la comunicación interpersonal, la gestión emocional, la cultura organizacional y los procesos de cambio, abordando desafíos actuales vinculados a la gestión de personas y al desarrollo organizacional. El foco está en comprender cómo distintos elementos influyen en la experiencia de los colaboradores, las relaciones laborales y el desarrollo de entornos organizacionales que favorezcan la colaboración, el compromiso y el funcionamiento de las organizaciones.

Objetivos

Comprender herramientas y enfoques asociados al bienestar organizacional, la comunicación, la inteligencia emocional y la gestión del cambio para interpretar su influencia en las personas, los equipos y el funcionamiento de las organizaciones.

Participantes

Titulados y licenciados, técnicos y egresados de carreras de al menos 5 semestres de estudio, interesados en comprender herramientas vinculadas al bienestar organizacional, la gestión de personas, la cultura organizacional y el desarrollo de entornos laborales saludables.

Está orientado a profesionales que participan en procesos de coordinación, liderazgo, desarrollo de personas o gestión organizacional y que buscan fortalecer su comprensión sobre los factores que influyen en la experiencia laboral, el bienestar y el compromiso de los colaboradores.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Plan de Estudio

Revisa la malla curricular del diplomado

Comunicación Efectiva

Comprende herramientas de comunicación interpersonal y organizacional para fortalecer la coordinación y colaboración entre personas y equipos.

Inteligencia Emocional

Comprende el rol de las emociones en las relaciones laborales, la comunicación y el funcionamiento de equipos de trabajo.

Felicidad y Bienestar Organizacional

Comprende factores y herramientas asociados al bienestar laboral y su relación con la experiencia de las personas dentro de las organizaciones.

Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio

Comprende factores que influyen en los procesos de cambio, adaptación y desarrollo dentro de las organizaciones.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Comunicación Efectiva

La comunicación es uno de los elementos que más influye en la coordinación de personas y equipos dentro de las organizaciones. Comprender cómo se transmite la información, cómo se construyen las relaciones laborales y cómo se desarrollan las conversaciones resulta fundamental para el trabajo colaborativo. Este curso aborda conceptos y herramientas vinculadas a la comunicación interpersonal y organizacional, permitiendo comprender cómo distintos estilos y prácticas de comunicación influyen en la coordinación, la colaboración y las relaciones de trabajo. A lo largo del curso se revisan elementos asociados a comunicación verbal y no verbal, escucha activa, conversaciones laborales, retroalimentación y comunicación en equipos. El foco está en comprender cómo la comunicación contribuye al funcionamiento de equipos y organizaciones, favoreciendo una mejor coordinación entre personas y grupos de trabajo.

Objetivos del Curso

Comprender herramientas y enfoques de comunicación interpersonal y organizacional para interpretar su aporte en la coordinación y colaboración entre personas y equipos.



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Unidad 1

Comunicación y relaciones laborales

Comprende el rol de la comunicación en el funcionamiento de las organizaciones.

Unidad 2

Estilos de comunicación

Reconoce distintos estilos y su influencia en las relaciones interpersonales.

Unidad 3

Escucha activa

Comprende la importancia de la escucha en procesos de comunicación y coordinación.

Unidad 4

Comunicación verbal y no verbal

Reconoce elementos que influyen en la transmisión e interpretación de mensajes.

Unidad 5

Conversaciones Efectivas

Comprende herramientas para favorecer conversaciones laborales constructivas.

Unidad 6

Retroalimentación y comunicación

Comprende el rol de la retroalimentación en el trabajo con personas y equipos.

Unidad 7

Comunicación para el trabajo colaborativo

Comprende como la comunicación contribuye a la coordinación y colaboración de equipos.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Inteligencia Emocional

Las emociones forman parte de la vida cotidiana de las personas y tienen influencia en la forma en que se relacionan, toman decisiones, enfrentan desafíos y participan en distintos contextos laborales. En entornos organizacionales cada vez más dinámicos, comprender el papel que cumplen las emociones se vuelve relevante para interpretar situaciones que impactan el trabajo individual y colectivo. Este curso aborda conceptos y herramientas asociados a la inteligencia emocional, permitiendo comprender cómo las emociones influyen en las relaciones interpersonales, la comunicación, la colaboración y el desempeño dentro de las organizaciones. A lo largo del curso se revisan elementos vinculados al autoconocimiento, la autorregulación emocional, la empatía y las habilidades sociales. Asimismo, se analizan situaciones frecuentes en contextos laborales donde la comprensión de las emociones puede contribuir a interpretar comportamientos, relaciones y dinámicas de trabajo entre personas y equipos. El foco está en comprender cómo las emociones influyen en el funcionamiento de las organizaciones y en las relaciones que las personas establecen dentro de los distintos entornos laborales.

Objetivos del Curso

Comprender conceptos y herramientas asociados a la inteligencia emocional para interpretar el impacto de las emociones en las relaciones interpersonales, la comunicación y el trabajo en equipos.



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

Unidad 1

¿Por qué la inteligencia emocional es importante dentro de las organizaciones?

Comprende la relevancia de la inteligencia emocional y su influencia en las relaciones laborales y el entorno organizacional.

Unidad 2

Explorar el mundo emocional

Reconoce conceptos asociados a las emociones y su influencia en el comportamiento de las personas.

Unidad 3

Conectar con los demás

Comprende el rol de la empatía y las relaciones interpersonales en contextos laborales.

Unidad 4

Adaptarse a los cambios

Comprende cómo las emociones influyen en los procesos de adaptación y cambio dentro de las organizaciones.

Unidad 5

Manejo de las emociones en el ámbito laboral

Reconoce herramientas y enfoques asociados a la comprensión de emociones en contextos de trabajo.

Unidad 6

Liderazgo y Competencia socioemocional

Comprende la relación entre inteligencia emocional, liderazgo y trabajo con personas.

Unidad 7

Competencia socioemocional y nuevas tendencias

Comprende el rol de las competencias socioemocionales frente a los desafíos actuales de las organizaciones.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Felicidad y Bienestar Organizacional

El bienestar de las personas ha adquirido una creciente relevancia dentro de las organizaciones, especialmente en contextos donde la experiencia laboral, el compromiso y las relaciones de trabajo son aspectos cada vez más valorados. Comprender los factores que influyen en el bienestar organizacional permite interpretar cómo las organizaciones abordan estos desafíos y cómo impactan en sus equipos. Este curso aborda conceptos y herramientas vinculadas a felicidad y bienestar organizacional, permitiendo comprender factores asociados a motivación, experiencia de colaboradores, sentido del trabajo y desarrollo de entornos laborales positivos. A lo largo del curso se revisan distintos enfoques, modelos y prácticas utilizados para comprender y evaluar el bienestar dentro de las organizaciones. El foco está en comprender cómo distintos factores influyen en la experiencia laboral de las personas y en el desarrollo de entornos organizacionales orientados al bienestar y al compromiso de los colaboradores.

Objetivos del Curso

Comprender conceptos, factores y herramientas asociados al bienestar organizacional para interpretar su influencia en la experiencia laboral y el funcionamiento de las organizaciones.



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Unidad 1

Introducción a la Felicidad Organizacional

Comprende conceptos fundamentales asociados al bienestar y la felicidad organizacional.

Unidad 2

Factores claves para la Felicidad

Reconoce factores que influyen en la experiencia laboral y el bienestar de las personas.

Unidad 3

Motivación y sentido del trabajo

Comprende elementos asociados a motivación, propósito y experiencia laboral.

Unidad 4

Modelos de Felicidad Organizacional

Comprende distintos enfoques utilizados para interpretar el bienestar dentro de las organizaciones.

Unidad 5

Mediciones y evaluación de la Felicidad Organizacional

Reconoce herramientas utilizadas para comprender y evaluar aspectos relacionados con bienestar organizacional.

Unidad 6

Estrategias para promover la Felicidad Organizacional

Comprende enfoques y prácticas asociadas al desarrollo de entornos laborales orientados al bienestar.

Unidad 7

Buenas prácticas para la Felicidad Organizacional

Comprende experiencias y acciones utilizadas para fortalecer el bienestar dentro de las organizaciones.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio

Organizacional y Gestión del Cambio Las organizaciones enfrentan transformaciones permanentes impulsadas por cambios tecnológicos, sociales, económicos y culturales. En este contexto, comprender cómo las organizaciones se adaptan y evolucionan se vuelve cada vez más relevante para interpretar los desafíos que afectan a las personas, los equipos y el funcionamiento organizacional. Este curso aborda conceptos y herramientas vinculadas al desarrollo organizacional y la gestión del cambio, permitiendo comprender cómo distintos factores influyen en los procesos de transformación dentro de las organizaciones. A lo largo del curso se revisan elementos asociados a cultura organizacional, clima laboral, desarrollo organizacional y adaptación al cambio en contextos dinámicos. El foco está en comprender cómo las organizaciones enfrentan procesos de cambio y desarrollo, favoreciendo una visión más amplia sobre la relación entre personas, cultura y transformación organizacional.

Objetivos del Curso

Comprender conceptos y herramientas asociados al desarrollo organizacional y la gestión del cambio para interpretar su influencia en los procesos de adaptación, transformación y funcionamiento de las organizaciones.



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Unidad 1

La organización y su entorno

Comprende cómo los cambios del entorno influyen en el funcionamiento y desarrollo de las organizaciones.

Unidad 2

Desarrollo organizacional

Comprende conceptos y enfoques asociados al desarrollo organizacional y su aplicación en distintos contextos.

Unidad 3

Metodología de desarrollo organizacional

Reconoce herramientas y etapas utilizadas en procesos de desarrollo organizacional.

Unidad 4

Dimensiones para el cambio. Parte I

Comprende factores que influyen en los procesos de cambio dentro de las organizaciones.

Unidad 5

Dimensiones para el cambio. Parte II

Comprende elementos asociados a la implementación y adaptación de procesos de cambio organizacional.

Unidad 6

Clima organizacional

Comprende factores que influyen en la percepción del entorno laboral y las relaciones de trabajo.

Unidad 7

Cultura organizacional

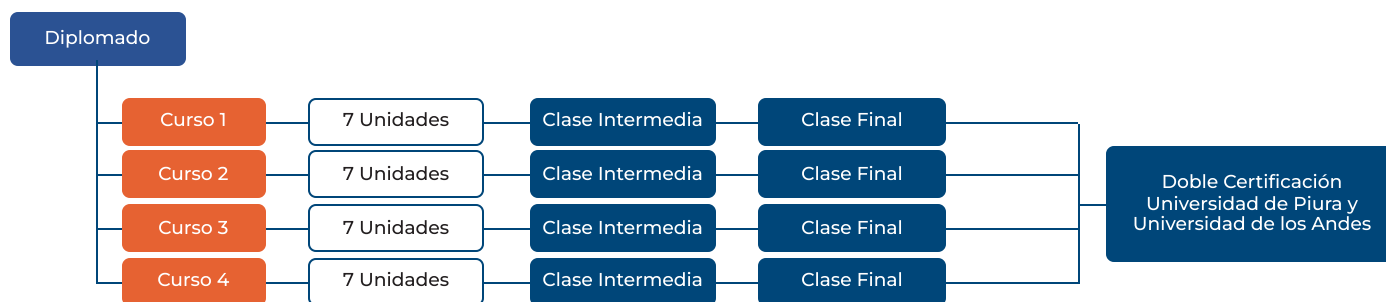
Comprende cómo los valores, prácticas y creencias influyen en el funcionamiento de las organizaciones.

Metodología de estudio

El programa se desarrolla completamente online, por lo que no necesitas asistir de manera presencial a la Universidad. Esta metodología de estudio combina contenidos que puedes revisar en tus propios horarios con clases online en vivo junto al docente y los demás participantes. Estudiarás a través de la plataforma virtual CANVAS. Allí encontrarás los contenidos de cada curso organizados en unidades de aprendizaje y distintos recursos para estudiar, como videos breves sobre temas específicos, infografías, lecturas, material descargable y actividades de aprendizaje. Estos recursos están disponibles las 24 horas del día. No necesitas conectarte a una hora determinada para revisarlos y puedes organizar tus tiempos de estudio de acuerdo con tu disponibilidad. Las clases en vivo funcionan de manera distinta. Cada curso contempla dos clases online en tiempo real —

una intermedia y una final—, programadas en fechas y horarios previamente informados. En ellas podrás profundizar los contenidos, resolver dudas e interactuar directamente con el docente y los demás participantes. La asistencia a estas clases no es obligatoria. Si no puedes conectarte en el horario programado, las sesiones quedan grabadas y posteriormente se publican en CANVAS para que puedas revisarlas cuando tengas disponibilidad.

Acompañamiento: Durante el programa contarás con el apoyo del equipo de servicio al estudiante, que te orientará en el uso de la plataforma y te ayudará ante consultas relacionadas con tu experiencia de estudio. Además, podrás realizar consultas académicas a través de los foros de cada curso en CANVAS, donde el docente podrá responder dudas relacionadas con los contenidos.



Recursos de Aprendizaje



Mini Videos



Podcast



Imágenes



Audio Clase



Textos



Recursos Interactivos



Material Descargable



Actividades y Foros



¿Por qué estudiar un Programa Asíncrono?

Prestigio y Reconocimiento

Al formar parte de la Universidad de Piura y la Universidad de los Andes, ambas instituciones educativas de prestigio, los programas añaden valor al currículum de los estudiantes.

Flexibilidad y Accesibilidad

Los programas son completamente online, permitiendo a los estudiantes elegir cuándo y dónde estudiar, sin comprometer su vida personal o profesional.

Acompañamiento Permanente

Desde la inscripción hasta la obtención de la certificación, un equipo humano estará disponible para atender todas sus dudas y requerimientos.

Certificación de Calidad

Al completar los programas, los estudiantes obtienen una doble certificación, lo que añade valor en los procesos de selección laboral.

Docentes de Alto Nivel

Los programas son impartidos por docentes altamente calificados con experiencia académica y profesional.

Metodología Moderna y Eficiente

La plataforma Canvas ofrece una experiencia de aprendizaje intuitiva y eficiente, facilitando el acceso a los contenidos y el seguimiento del progreso.

Actualización de Conocimientos

Los programas de especialización y diplomados están diseñados para que los estudiantes se mantengan al día con las últimas tendencias en sus áreas, permitiéndoles seguir siendo competitivos.

Formar parte de la UDEP - UANDES

Los estudiantes tienen la oportunidad de conectar con otros profesionales, ampliando su red de contactos y abriendo puertas a nuevas oportunidades de colaboración.

Acompañamiento y Apoyo Constante

“Nuestros estudiantes nunca estarán solos”

Sabemos que volver a estudiar puede presentar desafíos, por eso el acompañamiento es uno de los pilares de nuestra propuesta educativa. Cada programa de especialización y diplomados está respaldado por un equipo comprometido con tu éxito, que te brindará apoyo en cada etapa.

Desde el primer día, contarás con un equipo de atención al estudiante que estará disponible para guiarte en el uso de la plataforma, resolver tus dudas y asegurarte de que aproveches al máximo cada unidad.

Con este respaldo, nunca estarás solo en tu camino educativo; contarás siempre con la orientación que necesitas para avanzar con confianza.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

¿Cómo Postular?

- 1.- Completa tus datos en el formulario enviado.
- 2.- Carga los documentos solicitados.
- 3.- Acepta Términos y Condiciones, Política de Devoluciones y Reglamento Académico.
- 4.- Realiza el pago de tu programa.
- 5.- Revisa tu correo electrónico y busca la confirmación de tu inscripción.

Requisitos de Admisión

- 1.- Grado de Bachiller, Título profesional, Maestría, Doctorado, Título técnico profesional*
- 2.- DNI vigente (por ambos lados)

***Excepciones en el Proceso de Admisión:** Al menos 2 años de experiencia laboral relevante en el área de estudio.

Formación previa: puede incluir estudios incompletos o cursos de formación continua.



Información General

Inversión

S/ 5.400

(*) Consultar opciones de descuentos y financiamientos

Duración del Programa

10 meses

Horario

Contenido disponible 24/7 en CANVAS

Modalidad

Online - Asíncrono

Medios de Pago

Mercado Pago con tarjeta de crédito: De 6 a 12 cuotas precio contado.

Mercado Pago con tarjeta de débito: Hasta 6 cuotas precio contado.

Transferencia bancaria internacional: Por el monto total.

Factura: Requiere orden de compra de la empresa.

PayPal: Se requiere el monto total.

Contáctanos

 udeponline.pe

 contacto@udeponline.pe

 +51 912 412 455



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile