



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

Diplomado en **Habilidades para la Gestión de Equipos**



Contáctanos



udeponline.pe



contacto@udeponline.pe



+51 912 412 455



UNIVERSIDAD DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Fundada en 1969, la Universidad de Piura (UDEP) es reconocida por su trayectoria, innovación y calidad académica. Actualmente cuenta con más de 10,000 estudiantes en sus campus de Piura y Lima, y ofrece 25 programas de pregrado, 58 maestrías y 6 doctorados. Su propuesta de formación integral centrada en la persona combina excelencia académica con un enfoque moderno y práctico. Licenciada por SUNEDU desde 2017 y con programas de ingeniería acreditados por ICACIT, la UDEP mantiene altos estándares educativos. Además, su Escuela de Dirección (PAD), fundada en 1979, es referente en la formación de directivos en el país. Estudiar en la UDEP es formar parte de una comunidad preparada para liderar y generar impacto real en el entorno.

La Universidad de Piura busca formar personas con excelencia profesional, abiertas a las necesidades de los demás, con criterio y personalidad, capaces de una vida lograda y de mejorar la sociedad. Fundamenta su trabajo en cuatro ejes principales: docencia, formación integral, investigación y responsabilidad social.



Universidad de los Andes

Santiago, Chile

La Universidad de los Andes (UANDES), fundada en 1989 en Santiago de Chile, es una institución de educación superior con una sólida trayectoria académica y una amplia oferta formativa en distintas áreas del conocimiento. Su actividad académica se desarrolla a través de 10 facultades, entre ellas Ciencias Económicas y Empresariales, Derecho, Comunicación, Educación, Filosofía y Humanidades, Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Medicina, Enfermería y Obstetricia, Odontología y Psicología, reflejando una formación amplia y multidisciplinaria.

Actualmente, UANDES cuenta con más de 9.000 estudiantes de pregrado, más de 2.400 de postgrado y más de 16.000 de educación continua, y su comunidad académica está compuesta por más de 1.600 docentes. Está acreditada por 6 años en nivel de Excelencia por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) en todas sus áreas institucionales. Desde 2019 forma parte del Consejo de Rectoras y Rectores de las Universidades Chilenas (CRUCH), y en ciencias económicas y empresariales avanza en la acreditación internacional AACSB.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

La Universidad de Piura (UDEP) y la Universidad de los Andes, Chile (UANDES) han establecido una alianza para ofrecer programas de especialización y diplomados online, dirigidos a profesionales que buscan ampliar sus conocimientos y habilidades en diversas áreas. Estos programas, disponibles en la plataforma CANVAS, permiten a los estudiantes obtener una doble certificación otorgada por ambas instituciones, reconocidas por su excelencia académica en América Latina. La modalidad 100% online brinda flexibilidad para que los participantes estudien a su propio ritmo, con un enfoque centrado en el estudiante y un acompañamiento personalizado.

La alianza entre la Universidad de Piura (UDEP) y la Universidad de los Andes, Chile (UANDES) ofrece una robusta oferta académica de programas de especialización online que responden a las necesidades de desarrollo y transformación profesional en el entorno actual. Estos programas están diseñados para brindar a los profesionales herramientas estratégicas y prácticas en áreas clave como liderazgo, marketing digital, gestión organizacional, y felicidad en el trabajo, entre otros.

Diplomado en Habilidades para la Gestión de Equipos

Presentación

Las organizaciones dependen cada vez más del trabajo colaborativo para alcanzar sus objetivos. En este contexto, comprender cómo se coordinan las personas, cómo se desarrollan los equipos y cómo influyen la comunicación y el liderazgo en el trabajo conjunto se vuelve cada vez más relevante. Este diplomado integra contenidos relacionados con gestión de equipos, comunicación efectiva, liderazgo y desarrollo de equipos de alto rendimiento, incorporando además herramientas asociadas a la gestión del talento para comprender los factores que influyen en la coordinación y colaboración dentro de las organizaciones. A lo largo del programa se revisan herramientas y enfoques asociados al funcionamiento de los equipos, la comunicación organizacional, la gestión del talento y los desafíos que enfrentan quienes coordinan personas en contextos laborales dinámicos y cambiantes. El foco está en comprender cómo fortalecer la coordinación, la colaboración y el trabajo conjunto entre personas y equipos, contribuyendo al desarrollo de relaciones laborales más efectivas y alineadas con los objetivos organizacionales.

Objetivos

Comprender herramientas y enfoques asociados a la gestión de equipos, la comunicación y el liderazgo para interpretar su aporte en la coordinación, colaboración y funcionamiento de equipos de trabajo dentro de las organizaciones.

Participantes

Titulados y licenciados, técnicos y egresados de carreras de al menos 5 semestres de estudio, interesados en comprender herramientas vinculadas a la gestión de equipos, la comunicación organizacional y el liderazgo de personas.

Está orientado a profesionales que participan en procesos de coordinación, supervisión o trabajo colaborativo y que buscan fortalecer su comprensión sobre el funcionamiento de equipos y la gestión de personas en distintos contextos organizacionales.

Plan de Estudio

Revisa la malla curricular del diplomado

Gestión del Talento

Comprende herramientas y procesos asociados a la atracción, desarrollo y gestión del talento en organizaciones.

Gestión de Equipos de Alto Rendimiento

Comprende factores y herramientas que influyen en la coordinación, desarrollo y funcionamiento de equipos de trabajo.

Comunicación Efectiva

Comprende herramientas de comunicación interpersonal y organizacional para fortalecer la coordinación y colaboración entre personas y equipos.

Liderazgo en la Era Digital

Comprende los desafíos actuales del liderazgo en contextos organizacionales impactados por la digitalización, los cambios tecnológicos y las nuevas formas de trabajo.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Gestión del Talento

Las organizaciones enfrentan el desafío permanente de atraer, desarrollar y retener personas que contribuyan al logro de sus objetivos. En este contexto, comprender cómo gestionar el talento se vuelve cada vez más relevante para fortalecer equipos, desarrollar capacidades organizacionales y responder a entornos laborales en constante cambio. Este curso aborda conceptos y herramientas vinculadas a la gestión del talento, permitiendo comprender procesos asociados al desarrollo de personas, gestión de competencias, trayectoria profesional y nuevas formas de trabajo. Asimismo, se revisa el rol que cumplen los líderes en la identificación, desarrollo y fortalecimiento del talento dentro de las organizaciones. El foco está en comprender cómo las organizaciones gestionan el talento para favorecer el desarrollo de personas, fortalecer capacidades internas y contribuir al cumplimiento de objetivos organizacionales.

Objetivos del Curso

Comprender herramientas y procesos asociados a la gestión del talento para interpretar su aporte en el desarrollo de personas y equipos dentro de las organizaciones.



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Unidad 1

Gestión del talento: proceso clave

Comprende el rol de la gestión del talento en el desarrollo organizacional.

Unidad 2

Motivaciones y expectativas de los colaboradores

Reconoce factores que influyen en el compromiso y desarrollo de las personas.

Unidad 3

Gestión de competencias

Comprende el uso de competencias en procesos de desarrollo y gestión de personas.

Unidad 4

Desarrollo del talento basado en competencias

Comprende mecanismos para favorecer el crecimiento y desarrollo de las personas.

Unidad 5

Manejo de carrera

Reconoce herramientas vinculadas al desarrollo profesional y trayectoria laboral.

Unidad 6

Nuevas formas de trabajo

Comprende cambios que impactan la organización del trabajo y la gestión de personas.

Unidad 7

El líder en la gestión de talento

Comprende el rol del liderazgo en el desarrollo y fortalecimiento del talento organizacional.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Curso

Gestión de Equipos de Alto Rendimiento

Alto Rendimiento Los equipos cumplen un rol fundamental en el logro de objetivos organizacionales. Sin embargo, alcanzar resultados colectivos requiere comprender cómo influyen la coordinación, la confianza, la comunicación y el liderazgo en el funcionamiento de las personas dentro de un equipo de trabajo. Este curso aborda conceptos y herramientas vinculadas a la gestión de equipos de alto rendimiento, permitiendo comprender los factores que favorecen la colaboración, el compromiso y el logro de objetivos compartidos. A lo largo del curso se revisan elementos asociados al trabajo en equipo, motivación, coordinación, gestión del desempeño y desarrollo de equipos. El foco está en comprender cómo se desarrollan equipos efectivos y cómo distintos factores influyen en su funcionamiento, contribuyendo a fortalecer la colaboración y el trabajo conjunto dentro de las organizaciones.

Objetivos del Curso

Comprender factores y herramientas asociados a la gestión de equipos de alto rendimiento para interpretar su aporte en la coordinación, colaboración y funcionamiento de equipos de trabajo.

Unidad 1

Equipos y desempeño organizacional

Comprende la relación entre trabajo en equipo y resultados organizacionales.

Unidad 2

Etapas de desarrollo de los equipos

Reconoce factores que influyen en la formación y evolución de los equipos.

Unidad 3

Roles y dinámicas de equipo

Comprende cómo los distintos roles influyen en el funcionamiento de los equipos.

Unidad 4

Motivación y compromiso

Reconoce elementos que influyen en la participación y compromiso de las personas.

Unidad 5

Coordinación y colaboración

Comprende factores que favorecen el trabajo conjunto y la coordinación de esfuerzos.

Unidad 6

Gestión del desempeño de equipos

Comprende herramientas utilizadas para analizar el funcionamiento y desempeño de equipos.

Unidad 7

Desarrollo de equipos de alto rendimiento

Comprende características y prácticas asociadas a equipos de alto rendimiento.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Comunicación Efectiva

La comunicación es uno de los elementos que más influye en la coordinación de personas y equipos dentro de las organizaciones. Comprender cómo se transmite la información, cómo se construyen las relaciones laborales y cómo se desarrollan las conversaciones resulta fundamental para el trabajo colaborativo. Este curso aborda conceptos y herramientas vinculadas a la comunicación interpersonal y organizacional, permitiendo comprender cómo distintos estilos y prácticas de comunicación influyen en la coordinación, la colaboración y las relaciones de trabajo. A lo largo del curso se revisan elementos asociados a comunicación verbal y no verbal, escucha activa, conversaciones laborales, retroalimentación y comunicación en equipos. El foco está en comprender cómo la comunicación contribuye al funcionamiento de equipos y organizaciones, favoreciendo una mejor coordinación entre personas y grupos de trabajo.

Objetivos del Curso

Comprender herramientas y enfoques de comunicación interpersonal y organizacional para interpretar su aporte en la coordinación y colaboración entre personas y equipos.



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Unidad 1

Comunicación y relaciones laborales

Comprende el rol de la comunicación en el funcionamiento de las organizaciones.

Unidad 2

Estilos de comunicación

Reconoce distintos estilos y su influencia en las relaciones interpersonales.

Unidad 3

Escucha activa

Comprende la importancia de la escucha en procesos de comunicación y coordinación.

Unidad 4

Comunicación verbal y no verbal

Reconoce elementos que influyen en la transmisión e interpretación de mensajes.

Unidad 5

Conversaciones Efectivas

Comprende herramientas para favorecer conversaciones laborales constructivas.

Unidad 6

Retroalimentación y comunicación

Comprende el rol de la retroalimentación en el trabajo con personas y equipos.

Unidad 7

Comunicación para el trabajo colaborativo

Comprende como la comunicación contribuye a la coordinación y colaboración de equipos.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Liderazgo en la Era Digital

Digital Las organizaciones actuales operan en entornos caracterizados por cambios tecnológicos, nuevas formas de trabajo y transformaciones permanentes en la manera de coordinar personas y equipos. Esto ha generado nuevos desafíos para quienes ejercen roles de liderazgo. Este curso permite comprender cómo han evolucionado las prácticas de liderazgo frente a estos cambios, abordando conceptos relaciones con transformación organizacional, gestión de equipos, nuevas formas de trabajo y tendencias que impactan en el entorno. A lo largo del curso se revisan desafíos asociados a la digitalización, la inteligencia artificial, la colaboración, la adaptación organizacional y la gestión de equipos en contextos dinámicos. El foco está en comprender cómo los cambios del entorno influyen en el liderazgo y en el funcionamiento de las organizaciones, favoreciendo una comprensión más amplia sobre la gestión de personas y equipos en escenarios actuales.

Objetivos del Curso

Comprender el impacto de los cambios tecnológicos, organizacionales y culturales en el ejercicio del liderazgo y en la gestión de equipos dentro de contextos laborales actuales.



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Unidad 1

Evolución del liderazgo

Comprende como ha evolucionado el liderazgo y su influencia en las organizaciones.

Unidad 2

Desafíos de la era digital

Reconoce desafíos asociados a los cambios tecnológicos y organizaciones actuales.

Unidad 3

Organizaciones adaptativas y de alto rendimiento

Comprende características de organizaciones que responden a entornos cambiantes.

Unidad 4

Enfoque integral de liderazgo: personas equipos y organización

Comprende la relación entre liderazgo, equipos y resultados organizacionales.

Unidad 5

Nuevas formas de trabajo: agilidad, cultura y gestión de equipos

Reconoce cambios en la coordinación y organización del trabajo.

Unidad 6

Tendencia y modelos de negocio en la era digital

Comprende tendencias que impactan la gestión y operación de las organizaciones.

Unidad 7

Las organizaciones en la era de la IA

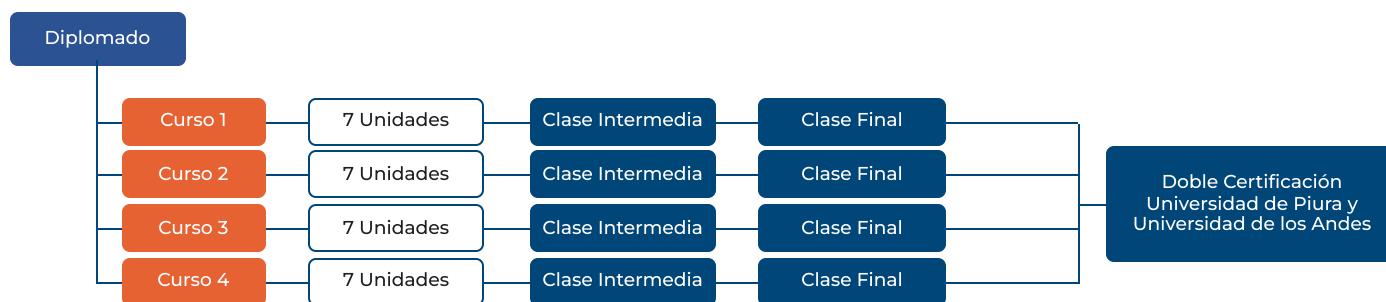
Comprende el impacto de la inteligencia artificial en las organizaciones y en la gestión de equipos.

Metodología de estudio

El programa se desarrolla completamente online, por lo que no necesitas asistir de manera presencial a la Universidad. Esta metodología de estudio combina contenidos que puedes revisar en tus propios horarios con clases online en vivo junto al docente y los demás participantes. Estudiarás a través de la plataforma virtual CANVAS. Allí encontrarás los contenidos de cada curso organizados en unidades de aprendizaje y distintos recursos para estudiar, como videos breves sobre temas específicos, infografías, lecturas, material descargable y actividades de aprendizaje. Estos recursos están disponibles las 24 horas del día. No necesitas conectarte a una hora determinada para revisarlos y puedes organizar tus tiempos de estudio de acuerdo con tu disponibilidad. Las clases en vivo funcionan de manera distinta. Cada curso contempla dos clases online en tiempo real —

una intermedia y una final—, programadas en fechas y horarios previamente informados. En ellas podrás profundizar los contenidos, resolver dudas e interactuar directamente con el docente y los demás participantes. La asistencia a estas clases no es obligatoria. Si no puedes conectarte en el horario programado, las sesiones quedan grabadas y posteriormente se publican en CANVAS para que puedas revisarlas cuando tengas disponibilidad.

Acompañamiento: Durante el programa contarás con el apoyo del equipo de servicio al estudiante, que te orientará en el uso de la plataforma y te ayudará ante consultas relacionadas con tu experiencia de estudio. Además, podrás realizar consultas académicas a través de los foros de cada curso en CANVAS, donde el docente podrá responder dudas relacionadas con los contenidos.



Recursos de Aprendizaje



Mini Videos



Imágenes



Textos



Material Descargable



Podcast



Audio Clase



Recursos Interactivos



Actividades y Foros



¿Por qué estudiar un Programa Asíncrono?

Prestigio y Reconocimiento

Al formar parte de la Universidad de Piura y la Universidad de los Andes, ambas instituciones educativas de prestigio, los programas añaden valor al currículum de los estudiantes.

Flexibilidad y Accesibilidad

Los programas son completamente online, permitiendo a los estudiantes elegir cuándo y dónde estudiar, sin comprometer su vida personal o profesional.

Acompañamiento Permanente

Desde la inscripción hasta la obtención de la certificación, un equipo humano estará disponible para atender todas sus dudas y requerimientos.

Certificación de Calidad

Al completar los programas, los estudiantes obtienen una doble certificación, lo que añade valor en los procesos de selección laboral.

Docentes de Alto Nivel

Los programas son impartidos por docentes altamente calificados con experiencia académica y profesional.

Metodología Moderna y Eficiente

La plataforma Canvas ofrece una experiencia de aprendizaje intuitiva y eficiente, facilitando el acceso a los contenidos y el seguimiento del progreso.

Actualización de Conocimientos

Los programas de especialización y diplomados están diseñados para que los estudiantes se mantengan al día con las últimas tendencias en sus áreas, permitiéndoles seguir siendo competitivos.

Formar parte de la UDEP - UANDES

Los estudiantes tienen la oportunidad de conectar con otros profesionales, ampliando su red de contactos y abriendo puertas a nuevas oportunidades de colaboración.

Acompañamiento y Apoyo Constante

“Nuestros estudiantes nunca estarán solos”

Sabemos que volver a estudiar puede presentar desafíos, por eso el acompañamiento es uno de los pilares de nuestra propuesta educativa. Cada programa de especialización y diplomados está respaldado por un equipo comprometido con tu éxito, que te brindará apoyo en cada etapa.

Desde el primer día, contarás con un equipo de atención al estudiante que estará disponible para guiarte en el uso de la plataforma, resolver tus dudas y asegurarte de que aproveches al máximo cada unidad.

Con este respaldo, nunca estarás solo en tu camino educativo; contarás siempre con la orientación que necesitas para avanzar con confianza.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

¿Cómo Postular?

- 1.- Completa tus datos en el formulario enviado.
- 2.- Carga los documentos solicitados.
- 3.- Acepta Términos y Condiciones, Política de Devoluciones y Reglamento Académico.
- 4.- Realiza el pago de tu programa.
- 5.- Revisa tu correo electrónico y busca la confirmación de tu inscripción.

Requisitos de Admisión

- 1.- Grado de Bachiller, Título profesional, Maestría, Doctorado, Título técnico profesional*
- 2.- DNI vigente (por ambos lados)

***Excepciones en el Proceso de Admisión:** Al menos 2 años de experiencia laboral relevante en el área de estudio.

Formación previa: puede incluir estudios incompletos o cursos de formación continua.



Información General

Inversión

S/ 5.400

(*) Consultar opciones de descuentos y financiamientos

Duración del Programa

10 meses

Horario

Contenido disponible 24/7 en CANVAS

Modalidad

Online - Asíncrono

Medios de Pago

Mercado Pago con tarjeta de crédito: De 6 a 12 cuotas precio contado.

Mercado Pago con tarjeta de débito: Hasta 6 cuotas precio contado.

Transferencia bancaria internacional: Por el monto total.

Factura: Requiere orden de compra de la empresa.

PayPal: Se requiere el monto total.

Contáctanos

 udeponline.pe

 contacto@udeponline.pe

 +51 912 412 455



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



**Universidad
de los Andes**

Santiago, Chile