



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

Diplomado en **Liderazgo y Gestión del Talento**



Contáctanos



udeponline.pe



contacto@udeponline.pe



+511 7085640



UNIVERSIDAD DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Fundada en 1969, la Universidad de Piura (UDEP) es reconocida por su trayectoria, innovación y calidad académica. Actualmente cuenta con más de 10,000 estudiantes en sus campus de Piura y Lima, y ofrece 25 programas de pregrado, 58 maestrías y 6 doctorados. Su propuesta de formación integral centrada en la persona combina excelencia académica con un enfoque moderno y práctico. Licenciada por SUNEDU desde 2017 y con programas de ingeniería acreditados por ICACIT, la UDEP mantiene altos estándares educativos. Además, su Escuela de Dirección (PAD), fundada en 1979, es referente en la formación de directivos en el país. Estudiar en la UDEP es formar parte de una comunidad preparada para liderar y generar impacto real en el entorno.

La Universidad de Piura busca formar personas con excelencia profesional, abiertas a las necesidades de los demás, con criterio y personalidad, capaces de una vida lograda y de mejorar la sociedad. Fundamenta su trabajo en cuatro ejes principales: docencia, formación integral, investigación y responsabilidad social.



Universidad de los Andes

Santiago, Chile

La Universidad de los Andes (UANDES), fundada en 1989 en Santiago de Chile, es una institución de educación superior con una sólida trayectoria académica y una amplia oferta formativa en distintas áreas del conocimiento. Su actividad académica se desarrolla a través de 10 facultades, entre ellas Ciencias Económicas y Empresariales, Derecho, Comunicación, Educación, Filosofía y Humanidades, Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Medicina, Enfermería y Obstetricia, Odontología y Psicología, reflejando una formación amplia y multidisciplinaria. Actualmente, UANDES cuenta con más de 9.000 estudiantes de pregrado, más de 2.400 estudiantes de postgrado y más de 16.000 estudiantes de educación continua. Su comunidad académica está compuesta por más de 1.600 docentes, y el 67% de los profesores con jornada completa cuenta con grado de doctor. UANDES está acreditada por 6 años en nivel de Excelencia por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), en todas las áreas institucionales: Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Docencia de Postgrado, Investigación y Vinculación con el Medio.

Desde 2019, UANDES forma parte del Consejo de Rectoras y Rectores de las Universidades Chilenas (CRUCH), organismo que reúne a universidades del sistema de educación superior chileno. En el ámbito de las ciencias económicas y empresariales, la Facultad avanza en el proceso de acreditación internacional AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business), uno de los principales referentes globales en escuelas de negocios.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

La Universidad de Piura (UDEP) y la Universidad de los Andes, Chile (UANDES) han establecido una alianza para ofrecer programas de especialización y diplomados online, dirigidos a profesionales que buscan ampliar sus conocimientos y habilidades en diversas áreas. Estos programas, disponibles en la plataforma CANVAS, permiten a los estudiantes obtener una doble certificación otorgada por ambas instituciones, reconocidas por su excelencia académica en América Latina. La modalidad 100% online brinda flexibilidad para que los participantes estudien a su propio ritmo, con un enfoque centrado en el estudiante y un acompañamiento personalizado.

La alianza entre la Universidad de Piura (UDEP) y la Universidad de los Andes, Chile (UANDES) ofrece una robusta oferta académica de programas de especialización online que responden a las necesidades de desarrollo y transformación profesional en el entorno actual. Estos programas están diseñados para brindar a los profesionales herramientas estratégicas y prácticas en áreas clave como liderazgo, marketing digital, gestión organizacional, y felicidad en el trabajo, entre otros.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Diplomado en Liderazgo y Gestión del Talento

Presentación

Las organizaciones enfrentan cambios permanentes en sus formas de trabajo, estructuras, dinámicas de colaboración y gestión de personas. En este contexto, comprender cómo liderar equipos, gestionar talento y enfrentar desafíos asociados a la coordinación, el desarrollo de personas y la resolución de conflictos se vuelve cada vez más relevante. Este diplomado entrega una visión actual del liderazgo y la gestión del talento, integrando herramientas vinculadas al desarrollo de personas, coaching, negociación, resolución de conflictos y liderazgo en entornos organizacionales dinámicos. A lo largo del programa se abordan contenidos relacionados con liderazgo, gestión de equipos, gestión del talento, coaching organizacional, negociación y adaptación al cambio. El programa incorpora elementos asociados a nuevas formas de trabajo, gestión de personas, comunicación, desarrollo organizacional y liderazgo en contextos de transformación, permitiendo comprender cómo las organizaciones enfrentan desafíos vinculados a la atracción, desarrollo y coordinación de personas. El foco está en comprender cómo las personas, los equipos y las organizaciones interactúan para alcanzar objetivos comunes, fortaleciendo la capacidad de interpretar situaciones organizacionales y participar en procesos relacionados con liderazgo, gestión del talento, desarrollo de personas y coordinación de equipos.

Objetivos

Interpretar conceptos y herramientas asociados al liderazgo, la gestión del talento, el coaching y la negociación para comprender su aporte en procesos de gestión de personas, coordinación de equipos y desarrollo organizacional.

Participantes

Titulados y licenciados, técnicos y egresados de carreras de al menos 5 semestres de estudio, interesados en comprender herramientas, enfoques y procesos vinculados al liderazgo, la gestión del talento, el desarrollo de personas y la coordinación de equipos. Está orientado a personas que trabajan o buscan desarrollarse en distintos ámbitos organizacionales y requieren comprender conceptos, herramientas y criterios asociados a liderazgo, coaching, gestión de personas, negociación y resolución de conflictos, como apoyo a procesos de coordinación, desarrollo organizacional y gestión de equipos.

Plan de Estudio

Gestión del Talento

Comprende el rol de las emociones en las relaciones laborales, la comunicación y el funcionamiento de equipos de trabajo.

Coaching

Comprende herramientas y enfoques de coaching aplicados al desarrollo de personas, liderazgo y gestión de equipos.

Negociación y Resolución de Conflictos

Comprende herramientas y enfoques de comunicación interpersonal y organizacional para interpretar su aporte en la coordinación y colaboración entre personas y equipos.

Liderazgo en la Era Digital

Comprende los desafíos actuales del liderazgo en contextos organizacionales impactados por la digitalización, los cambios tecnológicos y las nuevas formas de trabajo.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Coaching

Las organizaciones enfrentan cambios permanentes que exigen nuevas formas de liderar personas, acompañar procesos de adaptación y fortalecer el desarrollo de equipos. En este contexto, comprender herramientas de coaching permite interpretar cómo la comunicación, la reflexión y el acompañamiento influyen en el desarrollo de personas y equipos dentro de los entornos laborales. Este curso aborda conceptos y enfoques de coaching aplicados al liderazgo y la gestión de personas, permitiendo comprender cómo las conversaciones, la retroalimentación y el desarrollo de fortalezas contribuyen al desarrollo de personas y equipos. A lo largo del curso se revisan elementos relacionados con el liderazgo coach, la formulación de preguntas, la retroalimentación efectiva y el desarrollo de fortalezas, considerando los desafíos que enfrentan las organizaciones en contextos de cambio. El foco está en comprender herramientas que favorezcan el desarrollo de personas y equipos, fortaleciendo la capacidad de interpretar procesos de aprendizaje, adaptación y crecimiento dentro de las organizaciones.

Objetivos del Curso

Comprender herramientas y enfoques de coaching para interpretar su aporte en el desarrollo de personas, equipos y procesos organizacionales.



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

Unidad 1

Organizaciones y cambios: desafíos del siglo XXI

Comprende los desafíos organizacionales asociados a contextos de cambio.

Unidad 2

Definiciones y límites del coaching

Reconoce conceptos fundamentales y alcances del coaching en contextos organizacionales.

Unidad 3

Competencias: variables clave de un líder coach

Comprende competencias asociadas al liderazgo con enfoque de coaching.

Unidad 4

Habilidades claves en un líder coach

Identifica habilidades relevantes para acompañar el desarrollo de personas y equipos.

Unidad 5

Preguntas: llaves de oro en coaching

Reconoce el rol de las preguntas en procesos de reflexión y aprendizaje.

Unidad 6

Retroalimentación efectiva en coaching

Comprende elementos que favorecen conversaciones de retroalimentación.

Unidad 7

Coaching centrado en las fortalezas

Comprende enfoques orientados al desarrollo de fortalezas individuales y grupales.



Curso

Gestión del Talento

Las organizaciones enfrentan el desafío permanente de atraer, desarrollar y retener personas que contribuyan al logro de sus objetivos. En este contexto, comprender cómo gestionar el talento se vuelve cada vez más relevante para fortalecer equipos, desarrollar capacidades organizacionales y responder a entornos laborales en constante cambio. Este curso aborda conceptos y herramientas vinculadas a la gestión del talento, permitiendo comprender procesos asociados al desarrollo de personas, gestión de competencias, trayectoria profesional y nuevas formas de trabajo. Asimismo, se revisa el rol que cumplen los líderes en la identificación, desarrollo y fortalecimiento del talento dentro de las organizaciones. El foco está en comprender cómo las organizaciones gestionan el talento y desarrollan capacidades internas para favorecer el crecimiento de las personas y el cumplimiento de objetivos organizacionales.

Objetivos del Curso

Comprender herramientas y procesos asociados a la gestión del talento para interpretar su aporte en el desarrollo de personas y equipos dentro de las organizaciones.

Unidad 1

Gestión del talento: proceso clave

Comprende el rol de la gestión del talento en el desarrollo organizacional.

Unidad 2

Motivaciones y expectativas de los colaboradores

Reconoce factores que influyen en el compromiso y desarrollo de las personas.

Unidad 3

Gestión de competencias

Comprende el uso de competencias en procesos de desarrollo y gestión de personas.

Unidad 4

Desarrollo del talento basado en competencias

Comprende mecanismos para favorecer el crecimiento y desarrollo de las personas.

Unidad 5

Manejo de carrera

Reconoce herramientas vinculadas al desarrollo profesional y trayectoria laboral.

Unidad 6

Nuevas formas de trabajo

Comprende cambios que impactan la organización del trabajo y la gestión de personas.

Unidad 7

El líder en la gestión de talento

Comprende el rol del liderazgo en el desarrollo y fortalecimiento del talento organizacional.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

Curso

Negociación y Resolución de Conflictos

Los conflictos forman parte natural de las relaciones humanas y del funcionamiento de las organizaciones. Diferencias de intereses, prioridades o perspectivas pueden generar situaciones que afectan la coordinación, la comunicación y el trabajo en equipo. Este curso permite comprender conceptos y herramientas vinculadas a la negociación y la resolución de conflictos, entregando una visión estructurada sobre cómo abordar situaciones de tensión en contextos laborales y organizacionales. A lo largo del curso se revisan distintos enfoques de negociación, técnicas de mediación y herramientas para analizar conflictos, considerando el rol que cumplen los líderes y las organizaciones en la gestión de estas situaciones. El foco está en comprender mecanismos que favorezcan el diálogo, la búsqueda de acuerdos y la gestión de relaciones laborales, contribuyendo a una mejor coordinación entre personas y equipos.

Objetivos del Curso

Comprender herramientas y enfoques de negociación, mediación y resolución de conflictos para interpretar su aplicación en contextos organizacionales.



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Unidad 1

El conflicto y la negociación

Comprende la relación entre conflicto y negociación en contextos organizacionales.

Unidad 2

Tipos de negociación y sus distintos escenarios

Reconoce diferentes enfoques y contextos de negociación.

Unidad 3

Estrategias de negociación

Comprende herramientas para estructurar procesos de negociación.

Unidad 4

Tácticas de negociación

Identifica acciones y recursos utilizados durante una negociación.

Unidad 5

La mediación, sus dimensiones y técnicas

Comprende el rol de la mediación en la gestión de conflictos.

Unidad 6

Ámbitos de aplicación de la mediación

Reconoce contextos organizacionales donde la mediación puede ser utilizada.

Unidad 7

Negociaciones a las que se enfrenta un líder y cómo resolver conflictos

Comprende el rol del liderazgo en la gestión de conflictos y la búsqueda de acuerdos.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes

Santiago, Chile

Curso

Liderazgo en la Era Digital

Las organizaciones actuales operan en entornos caracterizados por cambios tecnológicos, nuevas formas de trabajo y transformaciones permanentes en la manera de coordinar personas y equipos. Esto ha generado nuevos desafíos para quienes ejercen roles de liderazgo. Este curso permite comprender cómo han evolucionado las prácticas de liderazgo frente a estos cambios, abordando conceptos relaciones con transformación organizacional, gestión de equipos, nuevas formas de trabajo y tendencias que impactan en el entorno. A lo largo del curso se revisan desafíos asociados a la digitalización, la inteligencia artificial, la colaboración, la adaptación organizacional y la gestión de equipos en contextos dinámicos. El foco está en comprender cómo los cambios del entorno influyen en el liderazgo y en el funcionamiento de las organizaciones, favoreciendo una comprensión más amplia sobre la gestión de personas y equipos en escenarios actuales.

Objetivos del Curso

Comprender el impacto de los cambios tecnológicos, organizacionales y culturales en el ejercicio del liderazgo y en la gestión de equipos dentro de contextos laborales actuales.

Unidad 1

Evolución del liderazgo

Comprende como ha evolucionado el liderazgo y su influencia en las organizaciones.

Unidad 2

Desafíos de la era digital

Reconoce desafíos asociados a los cambios tecnológicos y organizaciones actuales.

Unidad 3

Organizaciones adaptativas y de alto rendimiento

Comprende características de organizaciones que responden a entornos cambiantes.

Unidad 4

Enfoque integral de liderazgo: personas equipos y organización

Comprende la relación entre liderazgo, equipos y resultados organizacionales.

Unidad 5

Nuevas formas de trabajo: agilidad, cultura y gestión de equipos

Reconoce cambios en la coordinación y organización del trabajo.

Unidad 6

Tendencia y modelos de negocio en la era digital

Comprende tendencias que impactan la gestión y operación de las organizaciones.

Unidad 7

Las organizaciones en la era de la IA

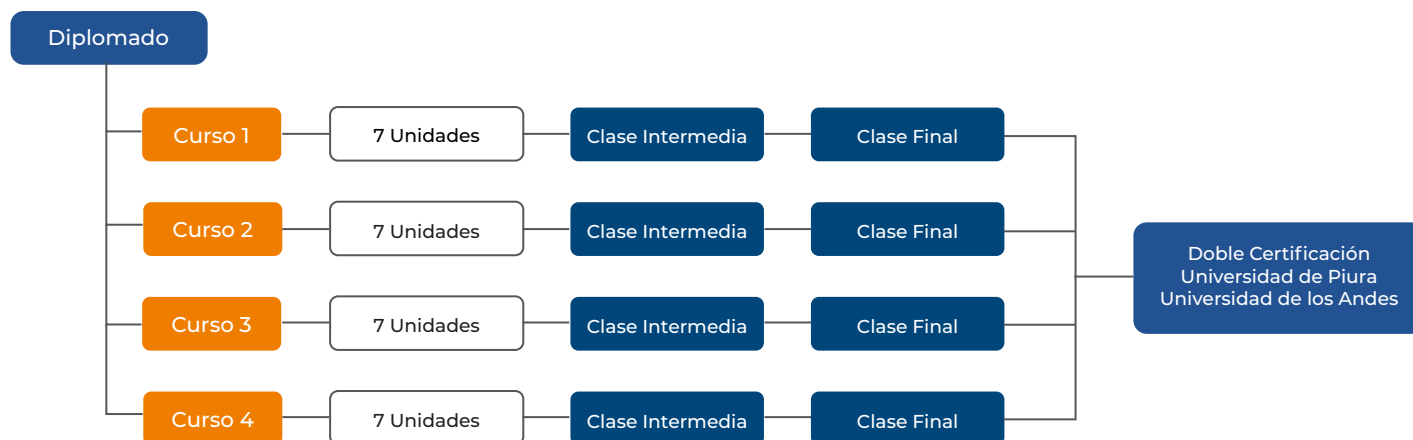
Comprende el impacto de la inteligencia artificial en las organizaciones y en la gestión de equipos.

Metodología Flexible y Centrada en el Estudiante

Con nuestra metodología online, puedes estudiar a tu propio ritmo y desde cualquier lugar. Este programa se compone de cursos organizados en unidades online asincrónicas en la plataforma CANVAS. Las unidades consideran recursos educativos como videoclases, infografías, material descargable y actividades de aprendizaje, disponibles de forma progresiva durante el programa y accesibles 24/7. Además, cada curso contempla una clase online sincrónica intermedia para profundizar contenidos, resolver dudas y acompañar el proceso de aprendizaje. Al finalizar cada curso, los estudiantes participan en una instancia de cierre que puede realizarse

de manera online sincrónica o presencial en la Universidad de los Andes, según disponibilidad y preferencia del estudiante.

Acompañamiento Permanente: Durante el programa contarás con el apoyo del equipo de servicio al estudiante, que mantendrá contacto permanente contigo para acompañarte en tu proceso de estudio, orientar tu avance y apoyarte durante el desarrollo del diplomado. Además, contarás con el apoyo del tutor académico del programa, quien podrá resolver consultas sobre contenidos, aclarar dudas y acompañarte en tu aprendizaje a lo largo del diplomado.



Recursos de Aprendizaje



Mini Videos



Imágenes



Textos



Material Descargable



Podcast



Audio Clase



Recursos Interactivos



Actividades y Foros

¿Por qué estudiar un Programa Asíncrono?

Prestigio y Reconocimiento

Al formar parte de la Universidad de Piura y la Universidad de los Andes, ambas instituciones educativas de prestigio, los programas añaden valor al currículum de los estudiantes.

Docentes de Alto Nivel

Los programas son impartidos por docentes altamente calificados con experiencia académica y profesional.

Flexibilidad y Accesibilidad

Los programas son completamente online, permitiendo a los estudiantes elegir cuándo y dónde estudiar, sin comprometer su vida personal o profesional.

Metodología Moderna y Eficiente

La plataforma Canvas ofrece una experiencia de aprendizaje intuitiva y eficiente, facilitando el acceso a los contenidos y el seguimiento del progreso

Acompañamiento Permanente

Desde la inscripción hasta la obtención de la certificación, un equipo humano estará disponible para atender todas sus dudas y requerimientos

Actualización de Conocimientos

Los programas de especialización y diplomados están diseñados para que los estudiantes se mantengan al día con las últimas tendencias en sus áreas, permitiéndoles seguir siendo competitivos

Certificación de Calidad

Al completar los programas, los estudiantes obtienen una doble certificación, lo que añade valor en los procesos de selección laboral

Formar parte de la UDEP - UANDES

Los estudiantes tienen la oportunidad de conectar con otros profesionales, ampliando su red de contactos y abriendo puertas a nuevas oportunidades de colaboración



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Acompañamiento y Apoyo Constante

“Nuestros estudiantes nunca estarán solos”

Sabemos que volver a estudiar puede presentar desafíos, por eso el acompañamiento es uno de los pilares de nuestra propuesta educativa. Cada programa de especialización y diplomados está respaldado por un equipo comprometido con tu éxito, que te brindará apoyo en cada etapa.

Desde el primer día, contarás con un equipo de atención al estudiante que estará disponible para guiarte en el uso de la plataforma, resolver tus dudas y asegurarte de que aproveches al máximo cada unidad.

Con este respaldo, nunca estarás solo en tu camino educativo; contarás siempre con la orientación que necesitas para avanzar con confianza.

¿Cómo Postular?

- 1.- Completa tus datos en el formulario enviado.
- 2.- Carga los documentos solicitados.
- 3.- Acepta Términos y Condiciones, Política de Devoluciones y Reglamento Académico.
- 4.- Realiza el pago de tu programa.
- 5.- Revisa tu correo electrónico y busca la confirmación de tu inscripción.

Requisitos de Admisión

- 1.- Grado de Bachiller, Título profesional, Maestría, Doctorado, Título técnico profesional*
- 2.- DNI vigente (por ambos lados)

*Excepciones en el Proceso de Admisión:

Requisitos: Al menos 2 años de experiencia laboral relevante en el área de estudio.

Formación Previa: Puede incluir estudios incompletos o cursos de formación continua.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad
de los Andes
Santiago, Chile

Información General

Inversión

\$ 5.400*

(*) Consultar opciones de descuentos y financiamientos

Duración del Programa

10 meses

Horario

Contenido disponible 24/7 en CANVAS

Modalidad

Online - Asíncrono

Medios de Pago

Mercado Pago con tarjeta de crédito:

De 6 a 12 cuotas precio contado.

Mercado Pago con tarjeta de débito:

Hasta 6 cuotas precio contado.

Transferencia bancaria internacional:

Por el monto total.

Factura:

Requiere orden de compra de la empresa.

PayPal:

Se requiere el monto total.

Contáctanos



udeponline.pe



contacto@udeponline.pe



+51 1 7085640



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



**Universidad
de los Andes**

Santiago, Chile